

落實誠信經營及內線交易宣導情形

一、教育訓練：

1. 本公司 113 年度已於 9 月 13 日、9 月 30 日及 10 月 11 日對現任董事、經理人及受僱人計 96 人次進行 2.5 小時教育宣導。
2. 課程內容包括：重大訊息之保密作業，以及內線交易形成原因、認定過程及交易實例說明，內部重大資訊範圍、保密作業、公開作業與違規處理。

二、內部人宣導

1. 進修課程：

本公司依規定不定期為董事及經理人安排相關進修，主題及內容包含核心與專業、財務與會計、風險管理與內部控制、業務與商務、法務與財務報告責任以及企業社會責任等各種領域。2024 年度，本公司董事進修時數均已達標。

2. 即時宣導：

本公司 2024 年度分別於 1 月 17 日、4 月 26 日及 10 月 25 日，轉發台灣證券交易所「內部人持股變動申報違反證券交易法規定之常見態樣」函文，並提醒各董事及經理人留意相關規定。

3. 即時提醒：

本公司於前一年度 12 月即事先通知各董事相關董事會安排期程，2024 年度亦分別於 2 月 2 日、4 月 16 日、7 月 30 日及 10 月 22 日即時通知董事：

「不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封

閉期間交易其股票」。

三、永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司已訂定「永續發展實務守則」，目前由董事會秘書室推動永續發展之治理架構，並向董事會報告。未來將視需求設置永續發展之專職單位。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司為注重操守及道德觀念的企業文化，已訂定「永續發展實務守則」，以規範管理階層及員工之遵循。本公司將會善盡企業之社會責任，並落實其守則之規範。	無重大差異。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 本集團針對環境永續發展之議題，各廠均有社會責任部負責處理工廠端之相關事項，隨時掌握市場環保相關規範需求，藉以瞭解其對未來製鞋之趨勢，以確保於正確且即時的時機推出符合環保法規及客戶需求之產品技術。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 配合環保與客戶發展策略，廠區將漸進朝向往選用清潔能源(如，太陽能發電)努力。同時，製鞋相關設備多依賴電力供應動力來源，在降低碳排目標上，將致力提升機器設備的能源效率，降低單位產能的電力耗用量。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三) 針對氣候變遷之議題，各廠均有社會責任部負責處理工廠端之相關事項，隨時掌握氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，以確保於即時的時機推出正確因應措施。	無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本集團溫室氣體盤查依照 ISO 14064-1 國際規範進行，集團各工廠訂有「水汙染防治管理程序」，對於水資源管理之目標，期望達到節約減量、回收再利用與合法處理。廢棄物的管理係依照當地政府法令規定與	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			客戶需求進行，做到減量、合法處置與回收再利用，以期達成減少對環境之影響。	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司各廠區依當地勞動法規制定人事管理規章、工作規則等各項管理制度與規範，本公司亦依規定制定薪工循環內控制度，遵守相關勞動法規及基本勞動人權原則，保障員工合法權益。各廠依當地國家法令設立工團，會辦各項職工福利，確保勞資和諧。	無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司訂定合理薪資報酬並結合員工績效考核制度與公司政策，將獎勵與懲戒清楚劃分，達到公平合理的原則。	無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，並適時提供各種廠內外員工專業課程，增加員工環境安全與健康教育之觀念。	無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)公司每年依年度教育訓練計畫執行內部及外部教育訓練，為員工建立有效專業訓練培訓計畫，加強其職涯發展能力。	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司產品銷售及服務皆遵循相關法規及國際準則，對產品亦均清楚標示。另訂有客訴處理作業保護消費者權益。	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)本公司實施每年2次的勞工條件、環安衛及防恐安全稽核，隨機挑選供應商，若稽核發現缺失，皆要求供應商於限內改善，若持續未能改善者，則列入供應鏈黑名單，終止合作關係。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確	✓		本公司已依據GRI Standards編制並發行2022年度永續報告書，亦取得第三方確信報告，每年將持續辦理。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
信或保證意見？				
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定永續發展實務守則，目前公司內部運作持續依該守則規定辦理，與所制訂守則內容無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司除重視法令之遵循以保護所有利害關係人外，對於社會所關注之企業應盡之社會責任亦自我要求，且本公司透過具體金錢、實物捐贈等方式積極推動公益活動，參與偏鄉國小認領計畫及偏鄉醫療補助計畫等活動，並關懷弱勢族群以及推動人才培育之圓夢計畫。				

SPORTS
GEAR
CO.LTD